

Webuild Italia è leader italiano nella progettazione e costruzione di grandi infrastrutture complesse, e fonda le proprie attività sui principi dello sviluppo sostenibile. Guidato dai propri valori di “Eccellenza”, “Integrità”, “Rispetto”, “Fiducia” e “Innovazione Sostenibile”, Webuild Italia contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale del Paese.

Nella conduzione del proprio business, Webuild Italia rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo, le Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i seguenti principi:

1 Lavoro Minorile – Webuild Italia non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l’età minima stabilita dalla normativa applicabile. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell’obbligo e, in ogni caso, inferiore a 15 anni. L’età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

2 Lavoro forzato e traffico di esseri umani – Webuild Italia proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

3 Salute e Sicurezza sul Lavoro – Webuild Italia si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva – Webuild Italia riconosce il diritto dei propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori; al contrario, nei casi necessari, si impegna a facilitare l’adozione di valide forme di dialogo tra lavoratori.

5 Non Discriminazione e Molestie – Webuild Italia rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Webuild Italia, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

6 Pratiche disciplinari – Webuild Italia si impegna a trattare sempre tutto il personale con dignità e rispetto.

7 Condizioni e Orari di Lavoro – Webuild Italia offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi.

8 Retribuzione – Webuild Italia si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

9 Diversità e Inclusione – Webuild Italia si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all’organizzazione.

10 Sistemi di Segnalazione – Webuild Italia stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

Webuild Italia ritiene che tutto ciò, unitamente al Codice Etico della Società, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Società, inoltre, ha costituito il Social Performance Team che periodicamente effettua una valutazione dei rischi correlati alla Responsabilità Sociale e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno, assieme al Consiglio di Amministrazione, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Milano-Roma, Gennaio 2022

Ing. Marco Rettighieri
Webuild Italia S.p.A.

